

**МИНИСТЕРСТВО
экологии и рационального природопользования
Красноярского края**

П Р И К А З

05.10.2018

г. Красноярск

1/2159-09

О внесении изменений в приказ министерства экологии и рационального природопользования Красноярского края от 30.07.2018 № 1/1520-од «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка министерства экологии и рационального природопользования Красноярского края»

В соответствии со статьями 189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о министерстве экологии и рационального природопользования Красноярского края, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 28.11.2017 № 715-п, распоряжением Губернатора Красноярского края от 21.09.2018 № 490-рг «О полномочиях членов Правительства Красноярского края», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства экологии и рационального природопользования Красноярского края от 30.07.2018 № 1/1520-од «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка министерства экологии и рационального природопользования Красноярского края» следующие изменения:

в Правилах внутреннего трудового распорядка министерства экологии и рационального природопользования Красноярского края:

в абзаце четвертом пункта 2.2 слова «государственного пенсионного страхования» заменить словами «обязательного пенсионного страхования»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Работник имеет право на:
заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
рабочее место, соответствующее государственному нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

абзац 17 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.»;

пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. В случае направления в служебную командировку Работодатель возмещает Работнику:

расходы по проезду;

расходы по найму жилого помещения;

дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома Работодателя.».

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Исполняющий
обязанности министра

Колосова Татьяна Владиславовна 11-34-99

Колосова

В.А. Часовитин