

МИНИСТЕРСТВО
экономического развития и инвестиционной политики
Красноярского края

П Р И К А З

«16» апреля 2018

г. Красноярск

№ 2н

О внесении изменений в приказ министерства экономики и регионального развития Красноярского края от 31.12.2009 № 894п «Об образовании конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края в министерстве экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, утверждении Положения о конкурсной комиссии и Методики проведения конкурсов»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», пунктом 3.74, подпунктом 2 пункта 4.3 Положения о министерстве экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 23.12.2014 № 639-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства экономики и регионального развития Красноярского края от 31.12.2009 № 894п «Об образовании конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края в министерстве экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, утверждении Положения о конкурсной комиссии и Методики проведения конкурсов» следующие изменения:

в Составе конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края:

вывести из состава комиссии Желиховскую Веру Викторовну, начальника отдела долгосрочного планирования министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края;

вести в состав комиссии Верхотурову Татьяну Владимировну – начальника отдела государственных программ и капитальных вложений министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, членом комиссии;

в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края:

в пункте 2.1:

в подпункте 2 слова «квалификационным требованиям к должности» заменить словами «квалификационным требованиям для замещения должности»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) определение кандидатов, рекомендуемых к включению в кадровый резерв Министерства.»;

в пункте 2.2:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве.»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов, учитывая соответствие кандидатов квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) принимает решение, имеющее рекомендательный характер, о включении отдельных кандидатов в кадровый резерв Министерства.»;

в пункте 3.2:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) организует проведение заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания Комиссии.»;

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) рассматривает представленные кандидатами документы с целью определения соответствия кандидатов квалификационным требованиям для замещения должности, а также с целью выявления у кандидатов ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) информирует кандидатов, допущенных к участию в Конкурсе, о дате, месте и времени его проведения, а также о результатах Конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

подпункт 7 изложить в следующей редакции:

«7) организует размещение информации о проведении Конкурса на официальном сайте Министерства и на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

подпункт 2 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«2) включения в кадровый резерв Министерства;»;

в Методике проведения конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в министерстве экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края:

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. В качестве конкурсных процедур (методов оценки) могут использоваться:»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Выбор конкурсных процедур (методов оценки) осуществляется Министром при объявлении Конкурса.

Критериями выбора конкурсных процедур (методов оценки) являются квалификационные требования для замещения должности государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве и должностные обязанности по ней в соответствии с должностным регламентом.

Проведение индивидуального собеседования с Комиссией является обязательным.

До начала индивидуального собеседования с Комиссией в зависимости от значимости профессионально-функциональных знаний и умений, установленных должностным регламентом по должности государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве, Комиссия устанавливает удельный вес каждой конкурсной процедуры (метода оценки) в целях подсчета баллов, набранных каждым кандидатом по результатам Конкурса.»;

в пункте 4:

в абзаце первом слова «квалификационным требованиям по должности» заменить словами «квалификационным требованиям для замещения вакантной должности»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Письменная работа выполняется кандидатами самостоятельно.

Тема письменной работы представляется в Комиссию руководителем, указанным в подпункте 4 пункта 2 настоящей Методики.

Объем письменной работы, требования к ее оформлению и иные требования, включая период времени для выполнения, а также критерии оценки письменной работы определяются Комиссией.

Кандидаты представляют письменные работы секретарю Комиссии, который передает их для оценки руководителю, указанному в подпункте 4 пункта 2 настоящей Методики.

В процессе оценки подготовленных кандидатами письменных работ принимается во внимание системность знаний, логичность мышления, способность к творческому стилю мышления, новизна взглядов кандидатов.

Результаты оценки оформляются в виде списка кандидатов с указанием выставленных им оценок и представляются в Комиссию.»;

в пункте 6:

в абзаце первом слова «с учетом квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей» заменить словами «с учетом квалификационных требований к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей»;

в пункте 7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«В ходе индивидуального собеседования с руководителем, указанным в подпункте 4 пункта 2 настоящей Методики, оцениваются профессиональные и личностные качества кандидатов с учетом наличия у них профессионально-функциональных знаний и умений, установленных должностным регламентом по должности государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве.»;

в пункте 8:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«В ходе индивидуального собеседования с Комиссией оцениваются профессиональные и личностные качества кандидата с учетом наличия у него профессионально-функциональных знаний и умений, установленных должностным регламентом по должности государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве.»;

в пункте 9:

в абзаце первом слова «конкурсных процедур» заменить словами «конкурсных процедур (методов оценки)»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. После завершения конкурсных процедур (методов оценки) секретарь Комиссии осуществляет подсчет баллов следующим образом:

1) определяет баллы, набранные каждым кандидатом по результатам индивидуального собеседования с Комиссией, путем вычисления среднего арифметического значения из суммы баллов, выставленных каждому кандидату членами Комиссии в ходе индивидуального собеседования с Комиссией;

2) определяет средневзвешенное значение баллов, набранных каждым кандидатом по результатам всех конкурсных процедур (методов оценки), использованных при проведении Конкурса, с учетом удельного веса каждой конкурсной процедуры (метода оценки).

По результатам подсчета баллов, набранных каждым кандидатом по результатам Конкурса, секретарь Комиссии производит ранжирование

кандидатов от наибольшего балла к наименьшему и формирует итоговый рейтинг кандидатов.».

2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Приказ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Заместитель председателя
Правительства края – министр



С.В. Верещагин